

TYPES D'UTILISATION

Recrutement tous niveaux, orientation, sélection professionnelle, détection de potentiels, bilan de compétences, gestion de carrières, aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle, entrée en formation, développement personnel.

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels des Ressources Humaines impliqués dans l'évaluation des personnes.

DURÉE 3 jours

HORAIRE 9h30 - 18h

NOMBRE D'HEURES 21 heures
(en présentiel)

NOMBRE DE PARTICIPANTS 10

MOYENS PÉDAGOGIQUES

En amont

Travail personnel des participants :
Prélecture sur la construction des tests, les statistiques, le cadre juridique et déontologique de l'évaluation.

Pendant la formation

Exposés théoriques, exercices, études de cas et jeux de rôle.
Travail personnel des participants le soir.

MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES

- Document de formation contenant la copie du diaporama.
- Études de cas.
- Spécimens de tests en consultation.

QUALIFICATION

Seule la validation des connaissances du 3^{ème} jour donne aux participants la possibilité d'acquiescer et d'utiliser les tests d'aptitudes intellectuelles.

MODE D'ÉVALUATION

Examen de validation des connaissances à l'écrit (études de cas et QCM).

CONDITIONS DE VENTE

Tests d'aptitudes intellectuelles vendus exclusivement après habilitation (sauf pour les psychologues).

APTITUDES INTELLECTUELLES

FORMATION QUALIFIANTE

Évaluer le potentiel intellectuel des personnes pour prédire l'efficacité et la réussite professionnelles

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Obtenir l'habilitation aux tests d'aptitudes intellectuelles
- Compréhension et pratique de l'évaluation des aptitudes intellectuelles en entreprise :
 - Administrer un test
 - Interpréter les notes obtenues
 - Restituer les résultats
- Présentation des différents outils d'évaluation adaptés aux différentes problématiques de recrutement et de bilan.

PROGRAMME

- **JOUR 1**
 - Qualités psychométriques des tests
 - Approches théoriques : les modèles de l'intelligence
 - Différents types de tests et notion d'aptitudes intellectuelles
 - Portées et limites des tests d'aptitudes intellectuelles
 - Organisation et planification d'une session de test
 - Administration et cotation d'un test
 - Jeux de rôle (administration et passation de tests d'aptitudes intellectuelles)
- **JOUR 2**
 - Jeux de rôle (suite)
 - Éléments de statistiques descriptives (moyenne, écart-type, courbe de gauss...)
 - Compréhension et utilisation des différents types d'étalement
 - Principe de restitution des résultats
- **JOUR 3**
 - Étude de cas : correction et analyse des résultats de tests d'aptitudes intellectuelles
 - Rédaction de comptes-rendus de restitution
 - Jeux de rôle autour de la restitution des résultats
 - Examen de validation

DATES DE FORMATION 2019

20 > 22 Fév 2019 16 > 18 Sept 2019
21 > 23 Mai 2019 26 > 28 Nov 2019
15 > 17 Juill 2019

CODE STAGE 95140011

Intitulé de la formation : Aptitudes

TARIFS

(en inter par personne)

2 070€ HT

2 484€ TTC

(Documents pédagogiques inclus ;
les repas sont offerts par TalentLens)
Le matériel du test n'est pas compris dans le prix de la formation

* Cette formation donne accès à tous les tests d'Aptitudes Intellectuelles du catalogue RH (sauf B101 et DTB).