

TD-12

INVENTAIRE DE PERSONNALITÉ PERMETTANT D'IDENTIFIER LES COMPORTEMENTS CONTRE-PRODUCTIFS AU TRAVAIL

Le TD-12 permet de repérer certaines tendances de la personnalité pouvant conduire à des comportements inappropriés et présentant potentiellement un risque. Compte-tenu de l'impact potentiel des tendances dysfonctionnelles sur l'efficacité professionnelle et organisationnelle, les évaluer est un enjeu crucial dans les processus de sélection.

CE QU'IL ÉVALUE

- › 12 Tendances Dysfonctionnelles potentiellement avérées, pouvant dégrader la performance.

SES ATOUTS

- › **Facilité d'utilisation :**
 - Passation rapide et en ligne.
 - Correction instantanée.
- › **Gain de temps :**
 - Envoi de passations à distance.
- › **Large choix de langues.**
- › **Aucun item clinique ou intrusif pour garantir le respect des contraintes juridiques.**



CE QU'IL VOUS APPORTE

- › Prémunir des risques potentiels de conduites contre-productives au travail.
- › Réduire le risque d'embaucher des personnes ayant tendance à adopter des comportements dangereux, contraires à l'éthique ou contre-productifs.
- › Subjectivité réduite lors de la prise de décision.

Nos clients en parlent...

« Depuis toujours, Air France accorde la plus grande importance et le plus grand soin à la sélection de ses pilotes. Nous ne recherchons pas un profil type du "parfait pilote". Notre but est d'évaluer les comportements adaptés, ou au contraire contre-indiqués, pour une communication qui doit préserver la sécurité et l'efficacité au sein du cockpit. »

Nathalie Pain
Psychologue – Chargée de la Sélection Pilote Air France



LE SAVIEZ-VOUS ?

Qu'appelle-t-on « **Tendances Dysfonctionnelles** » : Nous avons tous quelques caractéristiques qui peuvent parfois nuire aux performances au travail, sous pression par exemple. Mais certaines personnes ont des tendances plus fortes, voire même systématiques, à se comporter de manière non éthique, peu sûre ou contre-productive. Ces comportements peuvent être intentionnels ou involontaires.

Avis d'expert ?

On peut distinguer plusieurs styles de personnalités difficiles avec à la clé des comportements inadaptés, voire dangereux : difficultés de relations à l'autre, de contrôle de l'impulsion, problèmes de capacité de prise de décision, perte de contrôle dans les situations critiques, difficultés à gérer ses émotions, à s'adapter à son environnement... En moyenne 14% des individus présenteraient des comportements dysfonctionnels, avec des conséquences parfois graves : vandalisme, transmission d'informations confidentielles, intimidation, harcèlement, violence... »

Céline Grand
Consultante Grands Comptes chez Pearson TalentLens



Infos & Actus

Retrouvez toutes nos informations et actualités sur notre site www.TalentLens.fr



Formations

Consultez nos programmes et inscrivez-vous sur notre site, ou écrivez-nous à : formation@pearson.com



Un Conseil

Contactez un consultant TalentLens au : 01 43 62 30 02 ou conseilrh@pearson.com